

Urban GArdens for the social Integration of migrants





Aumentar la empleabilidad a través de la agricultura ecológica.







"El objetivo principal de esta actividad es estimular la motivación y el empoderamiento de los usuarios, ya que en muchos casos participan solo para poder continuar viviendo en el albergue y no entienden completamente ni son conscientes de la oportunidad de mejorar su situación en el futuro gracias a este tipo de actividades y proyectos."

Ficha de la actividad

1. Nombre de la actividad

La agricultura ecológica para alcanzar la integración social

2. Tipo de actividad

Formación L

3. Descripción de la actividad

Esta actividad tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de los inmigrantes a través de la agricultura orgánica. Además, los antiguos usuarios también pueden participar. Los participantes se comprometen a desarrollar un plan de empoderamiento individualizado que incluye actividades individuales y colectivas y talleres adaptados a cada uno. Las actividades se llevan a cabo en el centro o se utilizan los recursos municipales. Las actividades pueden ser talleres de búsqueda de empleo, habilidades básicas, idiomas, talleres de entrevistas, agricultura orgánica, redes sociales, creación de una marca personal o concienciación hacia

el medio ambiente. Gracias a estos talleres logramos aumentar las habilidades y capacidades para incrementar su empleabilidad y para que puedan integrarse mejor en sus comunidades. Durante las primeras semanas, el equipo multidisciplinar de técnicos es responsable del desarrollo de estas actividades, que incluyen la colaboración de 18 voluntarios y dos técnicos en agricultura orgánica. El número promedio de usuarios durante todo el año es de 32 usuarios. Este tipo de actividad se realiza todos los días de la semana e incluye la participación no solo de los usuarios del albergue sino también de los ex usuarios.

El principal desafío es lograr el compromiso de los participantes y su adhesión al programa y la amenaza más destacable es la falta de motivación.

4. Competencias y formación necesaria

En este tipo de actividad, tenemos dos tipos de competencias: técnicos en agricultura orgánica y trabajadores sociales, trabajando juntos. Necesitamos conocimientos técnicos en agricultura orgánica para los técnicos de jardinería y competencias específicas de todo tipo para las actividades personalizadas.

5. Pasos para la implementación de la actividad

- En primer lugar, es muy importante que los usuarios participen en el desarrollo de un plan personalizado que incluya actividades y talleres individuales y colectivos.
- Búsqueda de los recursos internos y externos para desarrollar actividades con el fin de mejorar las habilidades básicas, el uso del huerto para desarrollar habilidades como el trabajo en equipo, el compromiso, la rutina, la comunicación y otras actividades orientadas al empleo, como la busqueda activa laboral, entrevistas de trabajo, redes sociales y ayuda para confeccionar un CV.
- Selección y entrevistas con los usuarios para diseñar un plan personal de acuerdo con la oferta.
- Entrevistas periódicas con el usuario para seguir cada itinerario y resolver posibles dudas.

6. Métodos y materiales

- Infraestructura: Un espacio en el que los usuarios puedan satisfacer sus necesidades principales, como un lugar para dormir, comida y manutención. También necesitamos un lugar para desarrollar las actividades y un espacio para el huerto e invernadero.
- Recursos materiales y humanos: Para desarrollar esta actividad, necesitamos varios espacios diferenciados. Es importante recordar que en este recurso los usuarios viven en el albergue y, obviamente, precisan de toda la infraestructura, incluidos dormitorios, baños, una sala de usos múltiples y todas las herramientas relacionadas con agricultura orgánica (semillas, herramientas, etc.). En cuanto a los recursos humanos, se dispone de un equipo que trabaja en conjunto, incluido el coordinador, técnicos, voluntarios, etc.

• **Tiempo y carga de trabajo:** El tiempo necesario para emprender la actividad es de aproximadamente quince horas por semana para los técnicos agrícolas y para el resto de técnicos cuarenta horas por semana.

7. Conocimientos aprendidos por los participantes

Con este tipo de actividades y los itinerarios personalizados, al final los usuarios adquirirán y mejorarán las habilidades para aumentar su empleabilidad y su integración social en el país anfitrión.

También pueden desarrollar habilidades sociales como el trabajo en equipo, la mejora de las habilidades lingüísticas, el respeto y conocimiento por la cultura española.



Socios

Technical University of Munich



Technical University of Munich (Alemania) www.tum.de



anstiftung (Alemania) www.anstiftung.de



On Projects Advising SL (España) www.onprojects.es



Asociación Cantabria Acoge (España) www.cantabriaacoge.com



Folkuniversitetet (Suecia) www.folkuniversitetet.se



Social Farms & Gardens (Reino Unido) www.farmgarden.org.uk



Gartenpolylog (Austria) www.gartenpolylog.org



Redes sociales



/UGAIN.EU

https://www.facebook.com/UGAIN.EU/



/UGAIN_ERASMUS

https://twitter.com/UGAIN_ERASMUS



Página web del proyecto www.ugain.online



El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

UGAIN: Urban GArdens for the social INtegration of migrants Proyecto nº: 2017-1-DE02-KA204-004151