

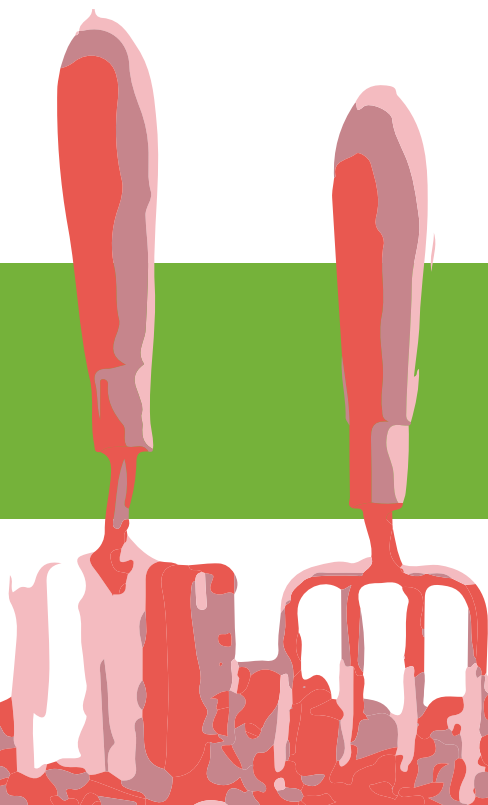


# UGAIN

Urban **G**Ardens for the social  
**I**Ntegration of migrants

Actividad:

Talentos globales





**Talentos globales ofrece un espacio a las personas que quieren desarrollar sus habilidades y crear sus propias pequeñas empresas de artesanía.**



## Ficha de la actividad

### 1. Nombre de la actividad

Talentos globales

### 2. Tipo de actividad

Artes y artesanía

### 3. Descripción de la actividad

Talentos Globales es una nueva actividad desarrollada en el Huerto del Encuentro. Un espacio interno permite a las personas (talentos) trabajar en sus habilidades, desarrollar diferentes productos, organizar exhibiciones y ocasionalmente vender sus productos. El local puede ser utilizado durante medio año de forma gratuita. Después de este tiempo, el siguiente "talento" se elige en las reuniones regulares del proyecto. Los talentos reciben una pequeña cuantía económica para comprar materia prima. La idea es abrir un espacio para el trabajo continuo respecto a los intereses de los talentos y mantenerlos conectados con sus habilidades. El espacio es una antigua casa restaurada para esta actividad. Las áreas de trabajo son variopintas: desde talleres de costura hasta cocina y horneado. El objetivo también es mostrar las habilidades y cualidades de otras culturas que podrían no conocerse en Austria.

## 4. Competencias y formación necesaria

- Recursos para organizar un espacio.
- Competencias para seleccionar a las personas con talento y motivarlos.
- Puede ser un obstáculo para los usuarios demostrar sus habilidades en público ya que pueden no sentirse cómodas.
- El equipo organizador debe tener la capacidad de dar un paso atrás. No todas las personas son aptas para trabajar con y sobre sus habilidades. Algunos inmediatamente aprovechan la oportunidad y trabajan en sus productos, otros no son física o psicológicamente aptos.
- El proceso de selección de los talentos puede ser problemático y conducir al fracaso.
- Las personas de otras culturas pueden tener diferentes enfoques en lo que al trabajo respecta.
- Las discusiones dentro del grupo pueden ser complicadas. Los locales tienden a hablar más que los inmigrantes. Esté atento al equilibrio, escuche lo que quieren hacer y esté abierto a sus inquietudes.
- Tener paciencia. Lleva tiempo desarrollar un compromiso con el trabajo, pero este es un proceso muy importante.

## 5. Pasos para la implementación de la actividad

- Buscar cooperación con el gobierno municipal.
- Buscar personas con talentos: comprobar si las personas pueden y están motivadas para trabajar en sus productos con la ayuda de un traductor.
- Recaudar subvenciones / fondos para apoyar dichos talentos y la organización del estudio.
- Organizar un estudio dependiendo de las necesidades de los talentos.
- Seleccionar talentos.
- Fomento de las relaciones públicas.
- Exposición y venta de los productos.

## 6. Métodos y materiales

- **Infraestructura:**
  - Local-estudio
  - Herramientas y espacios adaptados (cocina, aseos)
- **Materiales y recursos humanos:**
  - Materiales para los talentos (madera, lana, herramientas,).
  - Talentos motivados.
  - Capacidad para organizar la actividad.
- **Tiempo / Carga de trabajo:** Además de la renovación o adaptación del estudio, esta actividad acarrea alrededor de 5 horas por mes para ser organizada en las reuniones del Huerto.

- **Costes:**
  - Renovación y adecuación del espacio.
  - Costes corrientes de los materiales.

## 7. Conocimientos aprendidos por los participantes

- Los participantes se ponen en contacto con los diferentes talentos.
- Pueden establecer relaciones que aumenten la autoestima.
- Experimentar el valor de la cultura y las habilidades.
- Desarrollar coraje.
- Acostumbrarse a una rutina de trabajo.
- Desarrollar una marca para futuros trabajos.

# Socios

Technical  
University  
of Munich



Technical University  
of Munich  
(Alemania)  
[www.tum.de](http://www.tum.de)



anstiftung  
(Alemania)  
[www.anstiftung.de](http://www.anstiftung.de)



On Projects Advising SL  
(España)  
[www.onprojects.es](http://www.onprojects.es)



Asociación Cantabria Acoge  
(España)  
[www.cantabriaacoge.com](http://www.cantabriaacoge.com)



Folkuniversitetet  
(Suecia)  
[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)



Social Farms & Gardens  
(Reino Unido)  
[www.farmgarden.org.uk](http://www.farmgarden.org.uk)




GärtnerInnen der Welt kooperieren

Gartenpolylog  
(Austria)  
[www.gartenpolylog.org](http://www.gartenpolylog.org)

## Redes sociales

 /UGAIN.EU  
<https://www.facebook.com/UGAIN.EU/>

 /UGAIN\_ERASMUS  
[https://twitter.com/UGAIN\\_ERASMUS](https://twitter.com/UGAIN_ERASMUS)

**Página web del proyecto** [www.ugain.online](http://www.ugain.online)



Cofinanciado por el  
programa Erasmus+  
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.  
UGAIN: Urban GARDens for the social INtegration of migrants  
Proyecto n°: 2017-1-DE02-KA204-004151